



AVIS DE VACANCE

H/F Responsable des Ressources Humaines

CDI à temps plein à pourvoir rapidement

Missions principales

Sous l'autorité de la secrétaire générale, le ou la responsable des ressources humaines a pour mission principale d'assurer la mise en œuvre des orientations stratégiques de la direction en matière de gestion des ressources humaines, en veillant à la qualité, à l'application de la réglementation et à la régularité des actes de gestion, ainsi qu'au suivi des demandes des services et du personnel.

Description de l'activité

- **Etre l'interlocuteur quotidien des personnels et apporter des réponses sur différents sujets RH** (droit du travail, formation, rémunération, départ à la retraite ...)
- **Coordonne et supervise la gestion administrative du personnel**
 - Procédure de recrutement des personnels permanents et tenue des documents réglementaires (contrats de travail, CMIE, DUE)
 - Tenue des dossiers individuels administratifs des salariés
 - Suivi des absences du personnel permanent via le logiciel de congés
 - Suivi administratif du personnel vacataire en lien avec les référents RH des services
 - Renfort (en cas de nécessité et de façon ponctuelle) sur les paies
- **Contribuer au développement de la politique RH**
 - Participer à la définition de la politique RH et à l'ensemble des projets RH en formation, recrutement, gestion des carrières, mobilité, GPEC, campagne d'entretien professionnel ...
 - Contribuer aux projets transversaux de l'établissement (élaboration d'un cadre de gestion des personnels avec projection des situations administratives et des rémunérations selon le nouvel organigramme, harmonisation des fiches de poste, et des cotations en fonction de l'accord d'entreprise, rédaction des avenants aux contrats de travail ...)
 - Mettre en place le bilan social et suivre les indicateurs RH (effectif, pyramide des âges, absentéisme, parité homme/femme)
 - Elaborer le DUERP en prenant en compte la gestion des RPS
 - Participer aux travaux d'évolution du système d'information RH
- **Gérer les instances sociales et négocier avec les partenaires sociaux**
 - Planifier, gérer et suivre les instances de l'établissement (Comité d'entreprise, Délégués du Personnel, CHSCT)
 - Participer à la négociation du nouvel accord d'entreprise
 - Préparer et mettre en œuvre le cadrage salarial annuel en lien avec les instances paritaires, la direction et le contrôle de l'Etat
- **Assurer une veille sociale**
 - Assurer une veille législative et réglementaire sur les évolutions susceptibles d'influencer la gestion de l'établissement et proposer la mise en place de mesures adaptées à ces évolutions
 - Apporter une expertise juridique sur l'ensemble des dossiers du personnel

Profil du candidat

- **Compétences et expériences souhaitées**
 - Expertise/expérience du droit du travail privé
 - Maîtrise du statut général de la fonction publique et des statuts particuliers
 - Une expérience dans un établissement public d'enseignement supérieur
 - Maîtrise des techniques de paie et contrats sociaux



➤ **Savoir faire**

- Savoir anticiper
- Etre force de proposition
- Animer des réunions
- Conduire et accompagner les évolutions
- Sens du relationnel
- Maîtrise des outils informatiques
- Aisance rédactionnelle

➤ **Savoir être**

- Discrétion indispensable
- Rigueur
- Sens de l'organisation et des priorités
- Sens du relationnel
- Esprit d'initiative

Rémunération

Entre 40 K€ et 45 K€ brut/annuel selon profil.

Environnement professionnel

L'Ecole Nationale Supérieure de Création Industrielle a été créée en 1982 avec la volonté de placer la création au cœur de la production industrielle. L'ENSCI-Les Ateliers est considérée comme la meilleure école de design en France et l'une des meilleures dans le monde (Red dot Award 2016).

Etablissement Public à Caractère Industriel et Commercial (EPIC), l'ENSCI-Les Ateliers est placé sous les tutelles des Ministères de la culture et de l'industrie, elle comporte 60 salariés permanents, plus de 350 enseignants vacataires et 330 élèves. La formation initiale est composée de deux filières à savoir *Créateur industriel* et *Design textile* permettant d'accéder à un diplôme d'état de grade Master. La formation continue propose deux Mastères labélisés par la conférence des grandes écoles et un post diplôme. L'ENSCI-Les Ateliers se situe au cœur d'un réseau de partenariats économique et académique dense, lui permettant ainsi de développer l'insertion professionnelle et la recherche au meilleur niveau.

Candidature

Les candidatures (lettres de motivation et CV) seront transmises :

- par mail : rh@ensci.com
- par courrier : Service RH, 48 rue saint sabin, 75011 Paris.
- Renseignement : Anne Nouguier, Secrétaire Générale : anne.nouguier@ensci.com

Date limite de dépôt des candidatures : 17 février 2017