

L'École Supérieure d'Art de Lorraine est un établissement public de coopération culturelle (EPCC) constitué d'un pôle arts plastiques à Metz et à Epinal et d'un pôle musique et danse sur Metz. Elle accueille au total 325 étudiants et compte un effectif de 64 personnes sur emplois permanents et de nombreux intervenants occasionnels. L'établissement est habilité par le ministère de la Culture et de la Communication à dispenser des enseignements supérieurs inscrits dans le système LMD.

L'EPCC ESAL- Cefedem développe une politique culturelle active avec les institutions du territoire transfrontalier. Le pôle musique et danse est habilité à délivrer la formation au Diplôme d'État de professeur de danse, délivre le Diplôme d'État de professeur de musique, participe à des doubles diplômes et des formations en partenariats avec des universités ou établissements d'enseignement supérieur. Le pôle arts plastiques délivre 3 Diplômes nationaux d'art (DNA) options Art, Communication et Design, et 2 Diplômes nationaux supérieur d'expression plastique (DNSEP), options Art et Communication.

Le site de l'EPCC est consultable ici : <http://www.esalorraine.fr/>

Mission

Sous la responsabilité de la directrice de l'établissement, le responsable des études et des formations est chargé de proposer, définir et mettre en œuvre la politique de formation de l'établissement (**EPCC multi sites et pluridisciplinaire**), dans son ensemble. Il sera notamment en lien fonctionnel direct avec les directeurs de site.

Il encadre les personnels du service pédagogie.

Dans ce cadre, il aura les activités principales suivantes :

Activités principales :

- **Ingénierie** en appui aux équipes pédagogiques :
 - Structurer l'offre de formation avec l'ensemble des acteurs concernés au sein de l'établissement
 - Conduire la réalisation des projets d'ingénierie de formation
 - soutien à l'innovation pédagogique
 - appels à projets
 - stratégie Alumni
 - Organiser et effectuer l'évaluation de l'établissement : autoévaluation et évaluation par les étudiants
 - Coordonner les dossiers d'habilitation des diplômes
 - Animer l'observatoire de la vie étudiante : suivi et chiffrage des effectifs entrants et sortants, insertion professionnelle
- **Stratégie partenariale** en regard des formations :
 - Animer et maintenir des relations partenariales internes, externes, privées et publiques au niveau local, régional, national et international
 - Grand Est
 - Subventions / formation et équipements
 - Leviers financiers / nouveaux projets
 - Liens avec les entreprises
- **Stratégie d'offre de formation**, VAE, stages d'immersion, classe préparatoire
 - Mettre en place une stratégie pour développer l'attractivité de l'établissement à travers certaines offres de formation et une démarche commerciale afin d'assurer l'équilibre financier de certaines activités
- **Valorisation des formations** à plusieurs niveaux : interne, Grand Est, national et international (promotion, communication)

Activités associées :

- Participation aux instances de l'EPCC, **COP**, et animation du réseau académique (AGEM, CRGEL, etc)
- Conduite de projets et mise en œuvre du projet d'établissement en relation avec les responsables des études par site, délégués à la formation, coordinateurs et équipes pédagogiques
- Veille réglementaire / Ministère de tutelle

Profil recherché -----

- Formation
- Licence ou Master
- Savoirs
- Ingénierie de formation
- Connaissance des textes législatifs et réglementaires
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement de l'art et de l'enseignement supérieur
- Maîtriser les dispositifs de la formation
- Maîtriser les outils informatiques (Word, Excel, Power Point)
- Maîtrise de la langue anglaise serait souhaitable
- Savoirs-faire
- Capacités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse, et de négociation avérées
- Grande rigueur dans le traitement, suivi et tenue des dossiers de formation
- Respect des délais impartis pour la réalisation du travail demandé
- S'informer sur l'évolution des offres de formation
- Maintien et développement des relations partenariales internes et externes
- Evaluation, analyse et restitution des effets d'une action de formation
- Concilier les contraintes budgétaires avec l'évolution des besoins en compétences
- Travail en transversalité avec l'équipe Environnement de Travail et Formation et les services de la direction
- Savoir-être
- Intégrité vis-à-vis de la hiérarchie, savoir rendre compte, respecter les consignes
- Grande discrétion sur les informations détenues à caractère confidentiel
- Sens du service public, capacité d'écoute
- Force de proposition, proactive et réactive
- Bon sens relationnel, dynamique, motivé(e), sérieux, capacité à travailler en équipe.

Emploi : catégorie A

Sous contrat ou fonctionnaire par mutation/détachement

Poste basé à Metz à pourvoir le 1er octobre 2017
Temps de travail annualisé: 1607h

(35h hebdomadaires avec une flexibilité des horaires selon les activités)

Calendrier de recrutement

21 août 2017 minuit : date limite de réception des candidatures

Candidature, lettre de motivation et CV, à envoyer :
à recrute.resp.formations@esalorraine.fr

01^{er} septembre 2017 : présélection des candidatures

13 septembre 2017 : audition des candidats retenus